

ESTADO DE ALAGOAS
PREFEITURA MUNICIPAL DE PARICONHA

GABINETE DO PREFEITO
EDITAL Nº 01/2025 - PSS – SMS

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO

A Prefeitura de Pariconha-AL, tendo em vista o atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, vem tornar pública a realização de Processo Seletivo Simplificado (PSS) destinado à seleção de pessoal para atuar em órgãos da Secretaria Municipal de Saúde, por meio de contrato administrativo por tempo determinado, conforme o disposto no Art. 37, IX, da Constituição Federal do Brasil e disposições da Lei Municipal nº. 213, de 01 de abril de 2011 e as normas constantes deste Edital e seus anexos.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

- 1.1- O Processo Seletivo Simplificado será regido pelo presente regulamento e sua condução ficará a cargo de comissão organizadora, instituída por ato do executivo.
- 1.2 O Processo Seletivo Simplificado visa selecionar profissionais para atuar em setores vinculados à Secretaria Municipal de Saúde.
- 1.3 Este Processo Seletivo destina-se a selecionar profissionais para preenchimento de vagas existentes e composição de cadastro de reserva, através de Contrato Administrativo de Prestação de Serviço, de caráter temporário.
- 1.4 O Processo Seletivo Simplificado será composto por 03 (três) etapas:
- 1.5 A primeira etapa será a homologação das inscrições;
- 1.6 Na segunda etapa, será realizada análise documental e informações curriculares, de caráter eliminatório e classificatório;
- 1.7 Na terceira etapa, de caráter classificatório, será realizada avaliação comportamental.

2. DA PUBLICIDADE

2.1 Os documentos, atualizações e publicações oficiais atinentes a este processo seletivo serão publicados no site da Prefeitura Municipal de Pariconha – AL (<https://pariconha.al.gov.br/>) e no Diário Oficial dos Municípios Alagoanos (<https://www.diariomunicipal.com.br/ama/>).

3. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO/ DO VÍNCULO CONTRATUAL

- 3.1 Este processo terá prazo de validade de 01 (um) ano, a contar da data de publicação da homologação do resultado final, conforme artigo 37, IX da CF/88;
- 3.2 O vínculo direto entre a administração pública e o candidato aprovado reger-se-á através de contrato administrativo com validade de 12 meses, podendo o mesmo ser prorrogado por igual período, mediante necessidade da administração pública de designação temporária portempo determinado, conforme Regime Jurídico Municipal.

4. DOS CARGOS OFERTADOS, NÚMERO DE VAGAS, CARGA HORÁRIA, REMUNERAÇÃO MENSAL, REQUISITOS BÁSICOS PARA O CARGO E AS ATRIBUIÇÕES A SEREM EXERCIDAS:

CARGO: ENFERMEIRO

VAGAS: 05

CADASTRO DE RESERVA: 03

REMUNERAÇÃO BÁSICA: R\$ 2.500,00

CARGA HORÁRIA: 40 (quarenta) horas semanais

REQUISITOS BÁSICOS PARA O CARGO:

- a) Ter comprovação de formação com conclusão do curso para o exercício da profissão e registro no respectivo conselho de classe;
- b) Ter comprovação específica de tempo de experiência em atuação na Atenção Primária à Saúde de, no mínimo, 12 meses;
- c) Disponibilidade para exercer a atividade em qualquer estabelecimento de saúde vinculado a Secretaria Municipal de Saúde de Pariconha, podendo ser remanejado conforme as necessidades.

ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades pertinentes da sua responsabilidade profissional; desenvolver seu processo de trabalho em campos essenciais: na unidade de saúde, junto a equipe de profissionais, e na comunidade, apoiando e supervisionando o trabalho de auxiliares e/ou técnicos de enfermagem, bem como assistindo às pessoas que necessitam de atenção de enfermagem; executar, no nível de suas competências, ações de assistência básica de vigilância epidemiológica e sanitária nas áreas de atenção à saúde do homem, da criança, da mulher, do idoso, do adulto; bem como no controle dos agravos como tuberculose, hanseníase, doenças crônico-degenerativas e infectocontagiosas; desenvolver ações para capacitação dos auxiliares e técnicos de enfermagem, com vistas ao desempenho de suas funções junto ao serviço de saúde; oportunizar os contatos com usuários, visando promover a saúde e abordar os aspectos de educação sanitária; promover a qualidade de vida e contribuir para que o ambiente torne-se mais saudável; participar do processo da programação, do planejamento das ações e da organização do processo de trabalho nas unidades de saúde; preencher formulários de atendimento instituídos pela secretaria de saúde; prestar assistência aos usuários que estiverem em observação e que necessitem de cuidados; articular rede de atenção à saúde em todos os níveis de complexidade; desenvolver ações no âmbito da promoção, proteção, prevenção, recuperação e educação em saúde; atualização e manutenção do sistema de informação da atenção básica – e-SUS (e-SUS AB); outras atividades inerentes e correlatas a função/cargo.

CARGO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM

VAGAS: 12

CADASTRO DE RESERVA: 03

REMUNERAÇÃO BÁSICA: R\$ 1.518,00

CARGA HORÁRIA: 40 (quarenta) horas semanais

REQUISITOS BÁSICOS PARA O CARGO:

- a) Ter comprovação de formação com conclusão do curso para o exercício da profissão e registro no respectivo conselho de classe;
- b) Ter comprovação específica de tempo de experiência na atuação na Atenção Primária à Saúde de, no mínimo, 12 meses;

c) Disponibilidade para exercer a atividade em qualquer estabelecimento de saúde vinculado a Secretaria Municipal de Saúde de Pariconha, podendo ser remanejado conforme as necessidades.

ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades pertinentes a sua responsabilidade profissional; desenvolver ações no âmbito da promoção, proteção, prevenção, recuperação e educação em saúde; desenvolver ações nos espaços da unidade de saúde e na comunidade; desenvolver ações com a comunidade para identificação das áreas de risco; preparar o paciente para consultas e tratamentos; observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação; executar tratamentos especificamente prescritos, ou de rotina, além de outras atividades, tais como: ministrar medicamentos por via oral e parenteral, fazer curativos e realizar verificação de sinais vitais; contribuir, quando solicitado, com o trabalho de educação em saúde nas visitas e atendimentos domiciliares; acompanhar as consultas de enfermagem dos indivíduos expostos às situações de risco, visando garantir uma melhor monitoria de suas condições de saúde; executar ações de vigilância sanitária e epidemiológica nas áreas de atenção à criança, à mulher, ao adulto, ao homem, ao idoso, bem como no controle de agravos como tuberculose, hanseníase, doenças crônico-degenerativas e infectocontagiosas; atualização e manutenção do sistema de informação da atenção básica – e-SUS (e-SUS AB); outras atividades inerentes e correlatas a função/cargo.

4.1 Os valores salariais estão de acordo com os vencimentos estabelecidos pelo município para os cargos. No entanto, havendo repasses financeiros da União para essa finalidade, conforme Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de Agosto de 2023, será pago o valor complementar à categoria de enfermagem, conforme Lei Nº 14.434/2022 – Lei do Piso Salarial Nacional da Enfermagem.

5. DAS INSCRIÇÕES

5.1 A inscrição do(a) Candidato(a) neste Processo Seletivo Simplificado será efetivada mediante ficha de inscrição preenchida e assinada e entregue pelo candidato (modelo anexo neste edital) junto a cópia legível e sem rasuras dos documentos obrigatórios indicados neste edital:

- a) Ficha de Inscrição;
- b) Documento de identificação válido;
- c) Cadastro de Pessoa Física (CPF), caso este não conste no documento de identidade;
- d) Comprovante de residência atualizado;
- e) Cópia do registro no conselho de classe (COREN);
- f) Comprovante de formação para o cargo pretendido;
- g) Curriculum vitae, anexado das comprovações.

5.2 As inscrições serão realizadas na sala térreo do prédio anexo da Prefeitura Municipal de Pariconha, situada à Rua Manoel Francisco dos Santos, 14, Centro, CEP 57475-000, Pariconha-AL, conforme cronograma, das 8 às 14 horas;

5.3 No ato das inscrições não haverá qualquer análise prévia de documentos de pretensos candidatos, sendo a interpretação deste edital de inteira responsabilidade dos interessados;

5.3 A exatidão das informações prestadas na ficha de inscrição e no currículo, assim como os documentos apresentados são de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), dispondo o Município do direito de indeferir inscrições que não atendam ao estabelecido e a anulação de todos os atos dela decorrentes, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, se forem constatadas informações incorretas, inverídicas ou falsas;

5.4 Não será cobrada taxa de inscrição do candidato;

5.5 Serão indeferidas inscrições que não atendam às disposições presentes neste edital;

5.6 Não serão aceitas inscrições condicionais, por correspondências, por e-mail, fora do prazo estabelecido neste edital ou por procuração;

5.7 A inscrição do(a) candidato(a) implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital;

5.8 A burla ou a tentativa de burla a quaisquer das normas estipuladas neste Edital, acarretará a eliminação sumária do candidato do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.

5.9 O candidato poderá realizar somente 01 (uma) inscrição.

6. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1 O Processo Seletivo Simplificado será composto por 03 (três) etapas:

6.1.1 A primeira etapa será a homologação das inscrições;

6.1.2 Na segunda etapa, será realizada análise documental e informações curriculares, de caráter eliminatório e classificatório;

6.1.3 Na terceira etapa, de caráter classificatório, será realizada avaliação comportamental.

6.2 Os documentos que não preencherem as exigências de comprovação contidas neste edital não serão considerados;

6.3 A comissão organizadora do Processo Seletivo não considerará válidos documentos que estiverem ilegíveis, com correções, emendas ou rasuras;

6.4 Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos documentos apresentados, o candidato será excluído deste processo seletivo;

6.5 Os documentos serão apreciados pela comissão organizadora do Processo Seletivo, de acordo com o cronograma estabelecido neste edital, a qual se constitui como última e única instância de análise documental no âmbito deste Processo.

7. PRIMEIRA ETAPA: PRÉ-REQUISITOS DE INSCRIÇÃO

7.1 Serão exigidos na primeira etapa do PSS, para deferimento das inscrições:

- a) Ficha de Inscrição;
- b) Documento de identificação válido;
- c) Cadastro de Pessoa Física (CPF), caso este não conste no documento de identidade;
- d) Comprovante de residência atualizado;
- e) Cópia do registro no conselho de classe (COREN);
- f) Comprovante de formação para o cargo pretendido;
- g) Curriculum vitae, anexado das comprovações.

7.1.1 O candidato que tiver a inscrição indeferida não poderá participar das etapas posteriores.

7.1.2 Serão indeferidas as inscrições que não apresentarem os documentos obrigatórios exigidos para concorrer a vaga.

8. SEGUNDA ETAPA: ANÁLISE DO CURRÍCULUM VITAE E DOCUMENTAL

8.1. Em caráter eliminatório e classificatório, devem ser apresentados curriculum vitae

- a) Diploma de curso de especialização na área do cargo pretendido;
- b) Certificados de curso de aperfeiçoamento na área do cargo pretendido.

8.1.1 Serão pontuados os cursos (títulos) de aperfeiçoamento da área de atuação e a experiência profissional, na área de atuação profissional, conforme vaga pleiteada;

8.1.2 A não comprovação das informações prestadas no ato da inscrição acarretará na desclassificação do candidato;

8.1.2.1 Será contabilizado para pontuação apenas 1 (um) curso de pós-graduação, quando o candidato tiver concluído mais de um curso, com carga horária mínima exigida;

8.1.2.2 Não será admitido o cômputo de tempo prestado em atividades concomitantes com a finalidade de aumentar a pontuação da experiência profissional;

8.1.2.3 Na avaliação de experiência profissional, será considerado somente o tempo de serviço prestado estritamente na função pleiteada pelo candidato;

8.1.2.4 Não será computado como experiência profissional qualquer tipo de estágio, residência multiprofissional ou prestação de serviços como voluntário;

8.1.2.5 O Candidato eliminado nesta fase, não será submetido a terceira fase.

9. TERCEIRA ETAPA: AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL

9.2.1 O local onde será realizada a etapa de avaliação comportamental será divulgado junto a convocação dos candidatos;

9.2.2 No ato da avaliação o candidato deverá identificar-se apresentando o original da carteira de identidade ou de outro documento de identificação oficial que contenha foto e comprovante de inscrição;

9.2.3 A avaliação comportamental será realizada por profissional qualificado e designado pela comissão de organização;

9.2.4 Na avaliação comportamental serão analisados Capacidade de Trabalho em equipe e Habilidade de Comunicação. Serão utilizadas técnicas de entrevistas, dinâmicas em grupo e relatos do(s) avaliado(s). Serão avaliadas as atitudes de colaboração, partilha de conhecimento, confiança, ser proativo e ter empatia.

9.2.5 Ao final da Avaliação comportamental, o profissional atribuirá uma pontuação a cada candidato avaliado, conforme critérios analisados, respeitando quadro de pontuação.

10. DOS QUADROS DE PONTUAÇÃO

10.1 DOS TÍTULOS

Títulos	Pontuação por Curso	Pontuação Máxima
Pós-Graduação na área do cargo pretendido	10	10
Curso de aperfeiçoamento em áreas temáticas específicas para o cargo pretendido (mínimo de 40 horas)	5	5
Pontuação Total	-	15

10.2 DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Experiência Profissional	Pontos por ano	Pontuação Máxima
Enfermeiro, Técnico de Enfermagem	1	05
	2	10
	ou mais	15

10.3 DA AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL

Item	Pontuação Máxima
Capacidade de trabalho em equipe	10
Habilidade de comunicação	10
Pontuação Máxima	20

10.4 DA PONTUAÇÃO FINAL

Da etapa	Pontuação Máxima
Títulos	15
Experiência Profissional	15
Avaliação Comportamental	20
Pontuação Máxima	50

11. DOS CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

11.1 Estará eliminado do PSS o candidato que:

- Deixar de comparecer a etapa de avaliação comportamental deste processo;
- Abandonar a avaliação antes de seu término, por qualquer período, tempo ou motivo;
- Não será atribuída nenhuma pontuação a qualquer documentação não declarada ou não apresentada pelo candidato.

12. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

12.1 No caso de empate de pontuação serão observados os seguintes critérios, de acordo com a ordem em que se apresentam:

- Maior nota obtida no critério experiência profissional;
- Maior nota obtida na avaliação comportamental;
- Persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade, considerando ano, mês e dia, conforme o artigo 27, parágrafo único da Lei nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso).

13. DOS RECURSOS

13.1 A impugnação desse edital poderá ser efetuada por qualquer cidadão no prazo de um dia útil, contado da data de publicação do mesmo, mediante requerimento protocolado no setor de protocolos da secretaria municipal de saúde de Pariconha-AL, localizada na Rua Félix José dos

Santos, S/N, Centro, Pariconha-AL;

13.2 O candidato poderá apresentar recurso por meio presencial nas datas estabelecidas no cronograma no setor de protocolos da secretaria municipal de saúde de Pariconha-AL, localizada na Rua Félix José dos Santos, S/N, Centro, Pariconha-AL, utilizando modelo de formulário disponibilizado no anexo deste edital;

13.3 Recurso impróprio, inconsistente ou intempestivo serão preliminarmente indeferidos;

13.4 Não serão aceitos recursos por via postal ou fora dos padrões estabelecidos neste edital;

13.5 A comissão do PSS constitui instância única, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais por via administrativa;

13.6 Todos os recursos serão analisados e atendidos dentro do prazo estabelecido no cronograma.

14.DA CONVOCAÇÃO/ CONTRATAÇÃO

14.1 O resultado final e a convocação serão publicados no diário oficial dos municípios alagoanos;

14.2 O candidato classificado, quando convocado, terá o prazo de até 02 (dois) dias úteis contados a partir do 1º (primeiro) dia útil subsequente à publicação para comparecer ao Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Pariconha, munido da documentação exigida neste edital, no horário das 10 às 13h;

14.3 Quando o candidato convocado não comparecer no prazo estabelecido será convocado o candidato subsequente da lista de classificação; Deverá o candidato convocado, para fins de assinatura e celebração do contrato administrativo, apresentar, obrigatoriamente os originais e cópias dos seguintes documentos:

a) Laudo de inspeção de saúde admissional, precedida por órgão médico oficial;

b) RG – idade mínima de 18 anos;

c) CPF;

d) Comprovante de residência atualizado;

e) Certidão de nascimento ou casamento;

f) Título de eleitor;

g) Certidão de quitação com as obrigações eleitorais;

h) Quitação com as obrigações militares, quando for o caso;

i) Diploma de conclusão do curso de formação exigida para o cargo pleiteado;

j) Carteira do conselho de classe (COREN);

k) Caderneta de vacinação atualizada;

l) Certificados dos títulos apresentados no currículo;

m) Declaração de não-acumulação ilegal de cargo, função, emprego ou percepção de proventos;

n) No caso de acumulação legal de cargos, função, emprego ou percepção de proventos, informar o cargo, o órgão ao qual pertence e a carga horária;

o) Declaração de não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidades disciplinares, conforme legislação aplicável;

p) Declaração de bens.

14.5 Estará impedido de ser contratado e automaticamente desclassificado o candidato convocado que deixar de apresentar quaisquer dos documentos elencados neste edital ou que se enquadrar em quaisquer das vedações previstas em lei;

14.6 A veracidade dos documentos apresentados poderá ser averiguada a qualquer tempo, obedecendo ao previsto nos artigos 298, 299 e 304, constantes no Código Penal, que trata dos crimes contra a fé pública e da falsidade documental.

15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1 Em caso de desistência de algum candidato classificado ou contratado, sua vaga será preenchida pelo candidato subsequente, com estrita observância da ordem de classificação;

15.2 É reservado ao município de Pariconha-AL, o direito de proceder à contratação em número que atenda às suas necessidades, dentro das vagas estabelecidas neste edital;

15.3 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as etapas e o resultado do Processo Seletivo.

15.4 As situações não previstas no presente edital serão analisadas e dirimidas pela comissão organizadora.

15.5 Publicado o resultado final do processo seletivo a comissão organizadora será dissolvida.

16. DO CRONOGRAMA

DATA/PERÍODO	ESPECIFICAÇÃO
04/04/2025	Publicação do Edital
08 e 09/04/2025	Inscrições
10/04/25 a 15/04/2025	Avaliação documental
16/04/2025	Homologação das Inscrições
22/04/2025	Prazo de recurso
25/04/2025	Resultado Preliminar (1ª Etapa), Convocação para avaliação comportamental
28/04/2025	Avaliação Comportamental
08/05/2025	Resultado Preliminar do PSS
09/05/2025	Prazo de recurso
14/05/2025	Resultado Final
14/05/2025	Convocação
15/05/2025 a 16/05/2025	Entrega da documentação

ANEXO I - FICHA DE INSCRIÇÃO N°:
(número a ser preenchido no ato da inscrição)

FUNÇÃO PRETENDIDA:

Nome					
Endereço				N°	
Bairro			Cidade		
Telefones					
E-mail					
RG				Órgão expedidor	
CPF					
Possui deficiência	Não		Sim		Qual?

Documentos anexos:

TODOS OS DOCUMENTOS DEVEM SER APRESENTADOS

- () Ficha de Inscrição;
- () Documento de identificação válido;
- () Cadastro de Pessoa Física (CPF), caso este não conste no documento de identidade;
- () Comprovante de residência atualizado;
- () Cópia do registro no conselho de classe (COREN);
- () Comprovante de formação para o cargo pretendido;
- () Curriculum vitae, anexado das comprovações.

O preenchimento desta Ficha implica na ciência e consentimento total das condições expostas no EDITAL N° 01/2025 - PSS – SMS do Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária. O(A) Candidato(a) declara estar ciente que prestar declaração falsa é crime, previsto no art. 299, do Código Penal Brasileiro, sujeito às penas, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

Pariconha – AL de de 2025.

Assinatura do Candidato (a)

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO FICHA DE INSCRIÇÃO N°:

Nome:
RG nº CPF N°_Pariconha – AL_de de 2025.

Assinatura do responsável pela inscrição

ANEXO II – MODELO DE CURRICULUM VITAE

INFORMAÇÕES PESSOAIS – NOME COMPLETO

ENDEREÇO
TELEFONE PARA CONTATO
IDADE – NACIONALIDADE

FORMAÇÃO ACADÊMICA (quantas forem necessárias)

Curso técnico em enfermagem
Graduação
Pós-graduação

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR (quantas forem necessárias)

Curso de aperfeiçoamento

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (quantas forem necessárias)

Empregador
Cargo/Função exercida
Mês/ano início – Mês/ano término
Resultados alcançados

ANEXO III - FICHA DE RECURSO - N° DA INSCRIÇÃO: _____

Processo Seletivo Simplificado

Edital n. 001/2025 PSS - SMS

Modelo de formulário para interposição de recurso no Processo Seletivo Edital 001/2025 para o cargo de

Recurso contra decisão relativa ao Processo Seletivo Edital 001/2025, realizado pela Secretaria Municipal de Saúde de Pariconha - AL.

Eu,, portador do documento de identidade nº....., requerimento da inscrição nº....., para concorrer a uma vaga no processo seletivo 001/2025, a ser prestado para o cargo de, apresento recurso junto a Comissão Organizadora.

A decisão objeto de contestação é.....
(explicitar a decisão que está contestando).

Os argumentos com os quais contesto a referida decisão são:

Para fundamentar essa contestação, encaminho anexos os seguintes documentos:
..... -, dede 2025.

.....
Assinatura do candidato

Publicado por:
José Rodolfo da Silva Santos
Código Identificador:F401AFD5

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Alagoas no dia 04/04/2025. Edição 2526
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/ama/>